



# Interim Management

Operative Führung und Projektexekution von Tag eins an: die Lücke zwischen Strategie und Umsetzung schließen.



C-Suite Interim

P&L-Verantwortung

Projektmanagement

Krisenmanagement

## KERNKOMPETENZEN (Auszug)

Interim C-Suite Leadership	Target Operating Model & PMO	Aufbau Kommerzielle Organisation
<i>Transformation – Carve-outs, Akquisitionen, Restrukturierungen – erzeugen Führungslücken genau dann, wenn operative Entscheidungskapazität am kritischsten und der Zeitdruck am höchsten ist.</i>	<i>Neue Betriebsmodelle und komplexe Projekte scheitern, wenn Governance unklar ist, Meilensteine keine Verantwortlichkeit haben und Übergänge aus Legacy-Strukturen schlecht gemanagt werden.</i>	<i>Neu herausgelöste oder akquirierte Einheiten verfügen nicht über die internen Fähigkeiten – Prozesse, Mitarbeiter und Systeme –, um von Anfang an eigenständig zu operieren und Wachstum zu realisieren.</i>
<b>Wir übernehmen volle Führungsverantwortung auf Geschäftsführer- oder C-Suite-Ebene: P&amp;L-Verantwortung, Aufsichtsratskontakt, M&amp;A-Oversight und Umsetzung der kommerziellen Strategie – mit operativer Wirksamkeit von Tag eins an, ohne langes Onboarding.</b>	<b>Wir konzipieren und liefern Target Operating Models, etablieren PMO-Funktionen und managen TSA-Phase-outs – mit klar definierten Meilensteinen, Eskalationspfaden und Stakeholder-Governance vom Kick-off bis zur Übergabe.</b>	<b>Wir bauen kommerzielle Organisationen von Grund auf: Rekrutierung qualifizierter Spezialisten und Aufbau von Portfoliomanagement-, Vertriebs-, Pricing- und Kundenmanagementfunktionen mit den für das Performance-Management erforderlichen KPI-Rahmen.</b>

## METHODIK

**Execution-First-Führung:** Jedes Mandat beginnt mit einer raschen Bestandsaufnahme in den ersten 30 Tagen – Prioritäten setzen, Risiken identifizieren und Stakeholder ausrichten, bevor die Umsetzung beginnt. Alle Arbeit ist um klare Meilensteine und Entscheidungspunkte mit definierter Verantwortlichkeit strukturiert. Wissenstransfer und interner Kompetenzaufbau sind von Beginn an eingebettet – damit die Übergabe ein geplantes Ereignis ist, keine Nachbesserungen.

## AUSGEWÄHLTE PROJEKTERFOLGE

Geschäftsführer ad Interim	Post-Carve-Out-Stabilisierung & TOM	eMethanol-Projekt-Set-up
<b>Führender Biomethanproduzent &amp; -versorger</b> Führungsverantwortung als CCO (GF ad interim); Biomethan-Portfoliomanagement professionalisiert (~550 GWh/Jahr); Margenverbesserung von 20–30 % erzielt; kommerzielle Organisation über alle Divisionen aufgebaut; M&A-Transaktionen für zwei Wachstumsprojekte parallel durchgeführt.	<b>Führender Biomethanproduzent &amp; -versorger</b> Vollständig operatives und optimiertes TOM innerhalb von 12 Monaten nach dem Carve-out geliefert; alle TSAs planmäßig beendet und durch interne Fähigkeiten ersetzt; offene Stellen mit qualifizierten Experten besetzt; Finanzziele erreicht und erste Wachstumsmaßnahmen umgesetzt.	<b>Europäischer Multi-Commodity-Versorger</b> Board-genehmigtes 100 kt/a eMethanol-Entwicklungsprojekt aufgesetzt; vollständig stakeholder-abgestimmte Governance mit definierten Deliverables, Meilensteinen, kritischem Pfad, Ressourcenplan und Budget; Board-Approval-Dokumentation vorbereitet und abgestimmt.

**EnTra Consulting Mehrwert:** Volle P&L-Verantwortung ab Tag eins – Branchentiefe des C-Levels ohne Einarbeitungszeit oder den Kostenblock einer Festanstellung